



**COICA
COORDINADORA DE ORGANIZACIONES INDIGENAS DE LA CUENCA
AMAZONICA**

BANCO MUNDIAL

**INFORME DE EJECUCION DEL PROYECTO
“Hacia la construcción de Capacidades de los Pueblos Indígenas de la Cuenca
Amazónica sobre Cambio Climático y REDD”**

Septiembre 2010



ANTECEDENTES

Hemos sabido renovar nuestras iniciativas para la promoción y protección de nuestros derechos. Conducidos por nuestros guías espirituales e inspirados por nuestras historias, mantenemos y reforzamos sociedades respetuosas de la diversidad y los valores universales de todas las culturas. Sin embargo, desde el año 2005, nuestra organización interna sufrió una crisis institucional por intereses foráneos de algunas personas, ONGs y de algunas cooperaciones como de estados y gobiernos. Es decir, se han violado nuestros principios como por ejemplos: Preservar la unidad entre todos los pueblos indígenas y actores aliados; Preservar la independencia en la toma de decisiones ante injerencias externas a todo nivel; Mantener una ética de accionar permanente que priorice el bienestar de los pueblos indígenas representados en las organizaciones, más no por intereses circunstanciales o económicos.

Es importante señalar cómo se sustentó el funcionamiento institucional durante la crisis interna del período julio 2005 a diciembre 2007, cuando todos los supuestos aliados del movimiento indígena se aislaron de la lucha y el apoyo de solidaridad se convirtió en una campaña de desacreditar y manipular información sobre la posible desarticulación del movimiento indígena en la Cuenca Amazónica. Para el Consejo Directivo fue muy difícil poder conseguir el financiamiento para el sustento y pago de los servicios básicos de la organización, y aún mucho más difícil poder pagar salarios de los funcionarios.

Los pueblos indígenas amazónicos sumamos 390 pueblos con una población estimada de 3 millones de habitantes, en los 10 millones con 268 mil hectáreas que ocupa la gran Amazonía. Calculamos que hay 60 pueblos en aislamiento voluntario o en contacto inicial. La COICA tiene el deber de coordinar y representar a todos nuestros hermanos, y no dejar que gobiernos corruptos y empresas multinacionales destruyan nuestros territorios.

En este contexto, la COICA ha puesto especial énfasis, con la colaboración excepcional del Banco Mundial con la firma del convenio del año 2010 denominado “Hacia la construcción de Capacidades de los Pueblos Indígenas de la Cuenca Amazónica sobre Cambio Climático y REDD, en este sentido se cumplieron las metas y objetivos principales del proyecto acordado entre el Banco Mundial y la COICA.

En este informe, les presentamos la ejecución del proyecto en el marco de los objetivos y compromisos contraídos con los resultados obtenidos, que de esa manera nos permitió



seguir avanzando y fortaleciendo la institucionalidad de la COICA y sus organizaciones miembros. Esto es, por un lado, trabajando con las organizaciones indígenas regionales y nacionales, y por otro lado la participación en otros escenarios de la COICA con la difusión e información del proceso de fortalecimiento de las organizaciones nacionales. De esa forma, les presentamos sintetizadamente el informe del proyecto.

La Agenda Indígena Amazónica es el formato que orienta y organiza nuestras políticas hacia afuera y hacia nosotros que nos guía nuestras acciones con los ejes temáticos:

- ❖ Sustentabilidad de la vida.
- ❖ Territorios y Recursos Naturales.
- ❖ Sistemas Jurídicos Propios y Derechos Constitucionales.
- ❖ Fortalecimiento Organizativo y Sabidurías ancestrales.
- ❖ Desarrollo con identidad y Economía.
- ❖ Formación Académica y Científica.
- ❖ Sistemas de Comunicación y Tecnología.
- ❖ Mujer y familia.

La COICA y el Banco Mundial a través del Proyecto denominado **“Hacia la construcción de Capacidades de los Pueblos Indígenas de la Cuenca Amazónica sobre Cambio Climático y REDD”**

La COICA ha firmado un convenio en julio del 2010. A través de este proyecto se cumplieron los objetivos y metas propuesto como son:

OBJETIVOS

Objetivo general

Actualizar, y estructurar información para el fortalecimiento de capacidades de los líderes indígenas de la Cuenca Amazónica sobre Cambio Climático y REDD como uno de los mecanismos de mitigación que se están negociando en la actualidad a nivel global, además de generar un seguimiento, capacitación e incidencia de la COICA y sus organizaciones miembro en el debate internacional y nacional sobre Cambio Climático, REDD, Biodiversidad, conocimientos tradicionales, áreas protegidas con propuestas consensuadas que garanticen el respeto a los derechos de los pueblos indígenas.



Objetivos específicos

- a) Recopilar información actualizada sobre el proceso dinámico de las negociaciones y coyunturas políticas del mecanismo REDD para ser socializada entre los líderes de los Pueblos Indígenas de la Cuenca Amazónica.
- b) Consolidar la comprensión sobre Cambio Climático y REDD en los Pueblos Indígenas de la Cuenca Amazónica para generar un debate interno: Reafirmar, sustentar, socializar las propuestas incluyendo el enfoque en los derechos colectivos, relacionados a los temas Cambio Climático, REDD y Biodiversidad en los espacios y las estrategias priorizadas para la incidencia.
- c) Promover una participación activa de los líderes indígenas en la preparación de estrategias de REDD y la implementación de programas en el contexto de marcos regulatorios y políticas de los países de la Cuenca Amazónica.

RESULTADOS ESPERADOS Y ACTIVIDADES (basados en los objetivos)

Resultados esperados:

Resultado 1. Se cuenta con una línea base de información clara, actualizada y oportuna sobre las coyunturas científicas, políticas y negociaciones actuales sobre REDD y Cambio Climático con un sustento bibliográfico.

Se cuenta con material para la divulgación del posicionamiento y opiniones de los pueblos Indígenas sobre REDD y el FCPF.

Resultado 2. Los Líderes de los Pueblos Indígenas de la Cuenca Amazónica están informados y capacitados sobre Cambio Climático y REDD además con un enfoque preciso sobre el programa del Banco Mundial Forest Carbon Partnership Facility (FCPF) además de un documento estructurado de apoyo para la adaptación y complementación de las estrategias nacionales derivadas de la deforestación y la degradación de los bosques, mejorando la capacidad de respuesta social y política de los Pueblos Indígenas en las coyunturas actuales y que pueden afectar sus condiciones de vida.

Resultado 3. Contar con un Análisis de Escenarios Políticos de la COICA y sus organizaciones miembros con respecto a las amenazas a sus derechos territoriales y colectivos en relación a la Biodiversidad y Cambio Climático a través de la implementación de un sistema de Prospección de la Información, además contar con un mayor desempeño



en el diseño y aplicación de programas de REDD en sus respectivas localidades y participar efectivamente en los debates internacionales sobre Cambio Climático y REDD.

Actividades realizadas

1. Elaboración del proyecto para organizar y realizar las actividades de información y capacitación sobre cambio climático y REDD.
2. Elaboración de convocatorias, agendas de trabajo y difusión de los mismos para todos los participantes de las organizaciones indígenas y los aliados de COICA.
3. Organización y realización de los eventos en el marco de los objetivos propuestos en Santa Cruz - Bolivia.
4. Elaboración de documentos de respaldo de las actividades organizados.
5. Elaboración de la memoria de las actividades realizadas
6. Elaboración del informe financiero del proyecto ejecutado.

Quito, septiembre de 2010